

POLITECNICO  
DI MILANO

**PIANO  
STRATEGICO  
2023–2025**



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**160**

**IL POLITECNICO DI MILANO RINGRAZIA I VICERETTORI PER LA STESURA DEL PIANO STRATEGICO: PER LA FORMULAZIONE E LA RACCOLTA DEI CONTENUTI E DELLE IDEE QUI PRESENTATE.**

**UN RICONOSCIMENTO PARTICOLARE È POI RISERVATO AI PRORETTORI, AI DELEGATI DEL RETTORE, AI MEMBRI DEL SENATO ACCADEMICO E DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO, AI PRESIDI, AI DOCENTI, AI RICERCATORI, ALLE RAPPRESENTANZE STUDENTESCHE, AGLI ALUMNI, AL DIRETTORE GENERALE E AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER I PREZIOSI CONTRIBUTI E CONSIGLI DATI.**

**SI RINGRAZIANO INOLTRE LE IMPRESE E LE ISTITUZIONI CHE HANNO COLLABORATO ALLA DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE.**

#### **SUPERVISIONE**

ISABELLA NOVA  
UMBERTO TOLINO

#### **REDAZIONE**

MONICA LANCINI

#### **REVISIONE**

PAOLA CARLUCCI  
RITA BALDI  
LUCA VINCENZI

#### **PROGETTO GRAFICO**

ANDREA MANCIARACINA

#### **FOTOGRAFIE**

RENATO AIMINIO, P. 21  
DANIELA CANOSSÌ, P. 16  
IDA CASTELNUOVO, P. 33  
MARCO INTROINI, P. 6  
LAB IMMAGINE POLIMI, P. 9  
STUDIO FOTOGRAFICO ENRICO CANO, P. 10

#### **STAMPA**

LITOGÌ, MILANO, MAGGIO 2023

Puntare a una **crescita sostenibile**  
**e inclusiva** che valorizzi talenti, competenze  
e ambizioni. Incidere in modo significativo  
sul **progresso sociale e culturale** del paese.  
Rinsaldare una dimensione etica che è punto  
cardine del nostro operato.  
Questo è il nostro impegno.  
Questa è la responsabilità di un ateneo  
capace di affrontare grandi sfide intrecciando  
**rigore scientifico e creatività,**  
**concretezza e visione.**  
Questi siamo noi: da 160 anni un punto  
di riferimento per chi guarda al futuro.

# PIANO STRATEGICO 2023–2025

<b>PREFAZIONE</b>	<b>4</b>
Il Politecnico di Milano: identità, valori e scopi	
<b>MISSIONE</b>	<b>7</b>
<b>IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE</b>	<b>8</b>
<b>VISIONE</b>	<b>11</b>
<b>POSIZIONAMENTO</b>	<b>12</b>
<b>ANALISI SWOT</b>	<b>14</b>
<b>MAPPA DELLE AZIONI</b>	<b>18</b>
<b>LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO</b>	<b>20</b>
PERSONE	20
FORMAZIONE	24
RICERCA	28
RESPONSABILITÀ SOCIALE	32
<b>BOARD DI INDIRIZZO</b>	<b>36</b>

## **PREFAZIONE**

### **Il Politecnico di Milano: identità, valori e scopi**

Fondato nel **1863**, il Politecnico di Milano è oggi il più grande ateneo scientifico-tecnologico italiano. Un'università moderna, dove qualità e innovazione, nella didattica e nella ricerca, sono le basi di un rapporto saldo e duraturo con il tessuto socio-produttivo e con le principali realtà straniere nell'ambito dell'architettura, del design e dell'ingegneria. Una reputazione che abbiamo costruito in centosessant'anni di storia con impegno e con capacità di visione.

Progettare oggi la strategia di sviluppo del nostro ateneo significa confrontarsi con uno **scenario altamente competitivo**. Misurarsi con le politiche adottate dai principali atenei di tutto il mondo, più attrattivi nei confronti degli studenti, dei docenti e delle risorse finanziarie. Rapportarsi con università leader al centro di reti internazionali in grado di definire nuovi assetti in Europa e nel mondo.

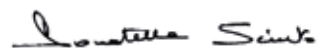
In un **contesto globale** in cui conoscenza e innovazione tecnologica sono leve strategiche, la facilità di accesso all'informazione, alla conoscenza, al sapere può indurre a effetti distortenti, sia per chi governa le tecnologie sia per chi ne è escluso. L'accademia ha il compito stimolante, ma complesso, di ripensare i confini dei saperi e il loro campo di applicazione. A questo si aggiunge il progressivo distacco del sistema finanziario dall'**economia reale**, accompagnato da pesanti conseguenze sulle economie occidentali, dal progressivo affievolimento delle politiche sociali e da una sensazione di crescente sfiducia verso le istituzioni. Un effetto domino che richiama l'università a un ruolo etico e di ancora maggiore responsabilità verso le nuove generazioni.

È all'interno di questo contesto instabile, reduce da una pandemia e provato da un conflitto aperto nel cuore dell'Europa, che è importante per l'ateneo continuare a distinguersi come **un punto di riferimento solido, riconoscibile e affidabile**, in Italia e all'estero, in grado di indirizzare le decisioni pubbliche e quelle private nel lungo periodo.

È in questo clima di incertezza che ritroviamo nei nostri valori fondanti le basi per costruire un domani caratterizzato da una **crescita continua, sostenibile e inclusiva**. Responsabilità, rispetto, integrità, professionalità, equità, fiducia e trasparenza rappresentano i riferimenti imprescindibili per ogni nostra scelta e per ogni nostra azione verso un futuro in cui le persone sono figure elette a vera ricchezza della nostra realtà.

**Donatella Sciuto**

Rettrice





## MISSIONE

**Una guida autorevole. Un punto di riferimento solido, riconoscibile e affidabile per lo sviluppo sostenibile in Italia e in Europa.** Così il Politecnico di Milano intende distinguersi nei prossimi anni: per la capacità nell'affrontare le grandi sfide scientifiche e tecnologiche secondo una dimensione etica che interpreta e declina il concetto stesso di sostenibilità come sinonimo di **equità, inclusione e crescita condivisa.**

È nell'intreccio tra rigore scientifico e creatività che il nostro ateneo intende affermarsi come una comunità internazionale di persone unite nella diversità. Una comunità attrattiva per studenti e ricercatori di tutto il mondo; impegnata nel contribuire in maniera significativa al progresso sociale e culturale.



## IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE

Il Politecnico di Milano, tra i più grandi atenei del paese, abbraccia con convinzione i principi alla base di una crescita sostenibile, di cui il Piano Strategico vuole essere una chiara affermazione. Nel senso più pieno e profondo del termine, sostenibilità significa “prendersi cura, sostenere e favorire” uno sviluppo integrale della persona e della società, oltre che dell’ambiente. È espressione di una maggiore consapevolezza e di un’accresciuta maturità. Indica una **prospettiva unificante** rispetto alle tre ambiti di azione dell’ateneo: formazione, ricerca e responsabilità sociale. Offre opportunità di crescita condivise di una comunità internazionale: dall’inclusione alla diversità, dal miglioramento della qualità di vita al coinvolgimento partecipe alle attività di ateneo.

↳ In termini di **formazione**, sostenibilità significa educare i nostri studenti e le nostre studentesse ad affrontare in forma critica le grandi sfide globali e i bisogni locali, offrendo loro modelli adeguati e strumenti concreti in un ambiente internazionale che favorisce **il diritto allo studio** e le **pari opportunità**.

↳ Nella **ricerca** un approccio sostenibile richiede la comprensione e la corretta valutazione delle implicazioni etiche tipiche del progresso scientifico e dello sviluppo tecnologico. Estende le prospettive disciplinari al sapere umanistico. Sviluppa la collaborazione con i migliori enti di ricerca nazionali e internazionali e le istituzioni pubbliche. Garantisce una ricerca indipendente e di qualità con un’attenzione particolare allo **sviluppo dei talenti e alla carriera dei giovani ricercatori**.

↳ In termini di **responsabilità sociale** una proposta sostenibile riconosce e consolida le azioni e gli interventi in risposta ai bisogni della città, del territorio, del paese e della cooperazione internazionale. È in questa direzione che redigeremo il primo **Piano Strategico di Sostenibilità**, per misurare e validare i risultati e l’efficacia delle decisioni intraprese.





## VISIONE

La visione che disegna il nostro futuro prende avvio dai sei valori chiave dell'Unione Europea: dignità umana, libertà, democrazia, uguaglianza, stato di diritto, rispetto dei diritti umani. Il tutto affiancato dagli obiettivi dell'iniziativa **New European Bauhaus**, il cui baricentro si identifica con il valore della bellezza, intesa non solo come qualità estetica autonoma, bensì quale misura della tutela degli ecosistemi, della relazione armonica tra luoghi e persone, tra crescita economica e uso delle risorse. Il Politecnico di Milano è un'università europea nelle sue radici e nelle sue ambizioni.

Secondo questa prospettiva, la formazione degli studenti rimane il punto centrale delle linee strategiche dell'ateneo. In questa direzione, continueremo a sperimentare e ad applicare **modelli didattici innovativi**, caratterizzati da forme ibride e multidisciplinari, da processi interattivi, lontani dalla lezione frontale e dalla sola formazione in aula, in un ambiente cosmopolita e aperto allo **scambio internazionale**.

La ricerca scientifica, da sempre parte integrante e trainante del Politecnico, aprirà nuove opportunità con particolare attenzione al **reclutamento stabile di giovani ricercatori**, anche grazie alla collaborazione con le reti europee esistenti e con le nuove che creeremo per consolidare i nostri obiettivi. Da cogliere sono poi le molte iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che ci pongono in una posizione di forza e che promettono di aprire scenari inediti sul fronte dell'innovazione.

Sarà quindi fondamentale ripensare lo **spazio fisico** per rendere i luoghi di studio, di ricerca e di scambio più flessibili, sostenibili (da un punto di vista ambientale ed energetico), accoglienti (per promuovere benessere e sicurezza), accessibili e vivibili. Luoghi che proiettano l'ateneo all'interno della città e del **territorio**, fisico e culturale, per affrontare nuovi appuntamenti, a partire dalle **Olimpiadi invernali del 2026**.

## POSIZIONAMENTO

Il Politecnico di Milano è chiamato ad adottare **strategie multidirezionali** a partire dal contesto nel quale opera. Un contesto, quello italiano, in cui, oltre ad aumentare il numero dei laureati, c'è ancora molto da fare sul fronte del divario di genere, specie nelle materie STEM (Science Technology Engineering and Mathematics) e nel rafforzamento dell'alta formazione.

Il sistema universitario italiano si caratterizza inoltre per una scarsa attrattività, per un finanziamento pubblico notoriamente al di sotto della media OCSE e per i riflessi di una politica di distribuzione delle risorse scarsamente premiante. Fattori che hanno fortemente orientato la capacità di ricerca del Politecnico verso scenari di **finanziamento internazionale** e iniziative congiunte con gli **attori industriali e istituzioni pubbliche**. Dalle grandi imprese alle **startup**, il Politecnico si pone al centro di un ecosistema competitivo e fortemente innovativo.

Non sorprende quindi che, nonostante i vincoli imposti da gabbie disciplinari ancora piuttosto rigide, anche in ambito formativo l'ateneo si sia distinto per la capacità di sviluppare iniziative congiunte orientate a esplorare **tematiche transdisciplinari** con atenei partner sul territorio nazionale e internazionale, prestando grande attenzione alla **qualità di profili in uscita**.

Non ultimo, il nostro ateneo ha investito, con grande convinzione, in iniziative di **responsabilità sociale**, di cooperazione e sviluppo educativo. In questa chiave, l'università è tornata ad essere un punto di riferimento per la crescita dei territori e delle comunità. Uno straordinario ascensore sociale, un'università attenta ai bisogni e sostenitrice dell'inclusione.

## PERSONE

**1.169** professori di cui **334** donne e **55** internazionali

**458** ricercatori di cui **156** donne e **42** internazionali

**745** assegnisti di ricerca di cui **293** donne e **115** internazionali

**851** docenti a contratto di cui **266** donne e **184** internazionali

**1.600** dottorandi di cui **525** donne e **391** internazionali (cicli 35-37)

**1.292** personale tecnico-amministrativo di cui **784** donne

**210.000** membri della comunità Alumni

**467.600** mq dedicati a studenti, ricercatori, aziende e cittadini

## RICERCA

**31.000** pubblicazioni (2017-2022)

**20** corsi di Dottorato

**279** laboratori di ricerca

**8** grandi infrastrutture

**67** Joint Research Platforms

**189** mln € da **34** ERC Horizon 2020

**64** mln € **17** da ERC Horizon Europe

**181** mln € dall'autofinanziamento (2022)

## FORMAZIONE

**48.000** studenti di cui **8.200** internazionali

**24** corsi di Laurea di cui **1** con altra università

**44** corsi di Laurea Magistrale di cui **4** con altre università

**131** Master di specializzazione e corsi post-laurea

**100** MOOC (Massive Open Online Courses)

**98%** occupazione a 1 anno dal titolo

## RESPONSABILITÀ SOCIALE

**4** Off Campus attivati con oltre **70** iniziative promosse sul territorio

**56** progetti finanziati da Polisocial Award per **4,8** mln € erogati da 5x1000 (2012-2022)

**100** progetti di cooperazione e sviluppo in **30** paesi (2012-2022)

**100.000** visitatori/anno su eventi, mostre e palinsesto culturale

**122** startup in PoliHub per **30** mln € di investimento (2022)

## ANALISI SWOT

La SWOT Analysis restituisce il quadro dei punti di forza e di debolezza, delle opportunità e delle minacce dell'ateneo in riferimento al posizionamento nel contesto locale, nazionale e internazionale, sulla base dei bisogni, delle aspettative e degli obiettivi espressi da un'attenta analisi condotta presso gli stakeholder di riferimento.

Il primo tratto distintivo è certamente la reputazione di cui gode il Politecnico di Milano che lo pone nella rosa ristretta delle venti migliori università al mondo nei tre ambiti di studio e di ricerca: 10° in architettura, 8° in design e 18° in ingegneria secondo il QS World University Ranking 2023. Eppure, sono ancora molte le debolezze strutturali: dalla disponibilità limitata degli spazi al grado ridotto di internazionalizzazione del personale docente alla scarsa capacità di influenzare le politiche di sviluppo del paese. A queste si aggiungono rischi contingenti dettati dalla criticità della situazione geopolitica, dalla sfiducia diffusa nelle istituzioni, dalla cronica limitatezza delle risorse disponibili rispetto ai principali atenei internazionali. Freni che, tuttavia, non devono inibire la nostra naturale propensione a cogliere nuove sfide e nuove opportunità.

Ed è per questo che per individuare le azioni contenute nel Piano, l'analisi dei fattori endogeni (risorse e limiti) e dei fattori esogeni (circostanze esterne favorevoli e sfavorevoli) è stata condotta con particolare attenzione alle seguenti aree di interesse strategico: Persone, Formazione, Ricerca, Responsabilità Sociale.

## PUNTI DI FORZA

**REPUTAZIONE NAZIONALE  
E INTERNAZIONALE**

**QUALITÀ DELLA FORMAZIONE  
E DELLA RICERCA E DELLE RELATIVE  
INFRASTRUTTURE**

**SENSO DI APPARTENENZA  
ALL'ISTITUZIONE DA PARTE  
DELLA COMUNITÀ POLITECNICA**

**SOLIDITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA  
E CAPACITÀ DI AUTOFINANZIAMENTO**

**RELAZIONI CON IMPRESE, TERRITORIO,  
ISTITUZIONI E ALTRE UNIVERSITÀ**

## OPPORTUNITÀ

**RETI DI UNIVERSITÀ ECCELLENTI  
A LIVELLO INTERNAZIONALE**

**ATTIVITÀ DI LIFELONG LEARNING**

**GRANDI SFIDE EMERGENTI**

**CENTRALITÀ DEGLI OBIETTIVI  
DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

**DISPONIBILITÀ DI FONDI  
STRAORDINARI (PNRR)**

## DEBOLEZZE

**TASSO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE  
DEL PERSONALE DOCENTE**

**DISPONIBILITÀ DI SPAZI  
PER LA DIDATTICA E LA RICERCA**

**CAPACITÀ DI INTERAZIONE CON  
GRANDI IMPRESE INTERNAZIONALI  
SUI TEMI DELLA RICERCA**

**CAPACITÀ DI INFLUENZARE  
LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PAESE**

**CAPACITÀ DI GENERAZIONE DI BREVETTI  
E SPINOFF INNOVATIVI E LORO CRESCITA**

## MINACCE

**COMPLESSITÀ DELLA SITUAZIONE  
POLITICO-ECONOMICA MONDIALE**

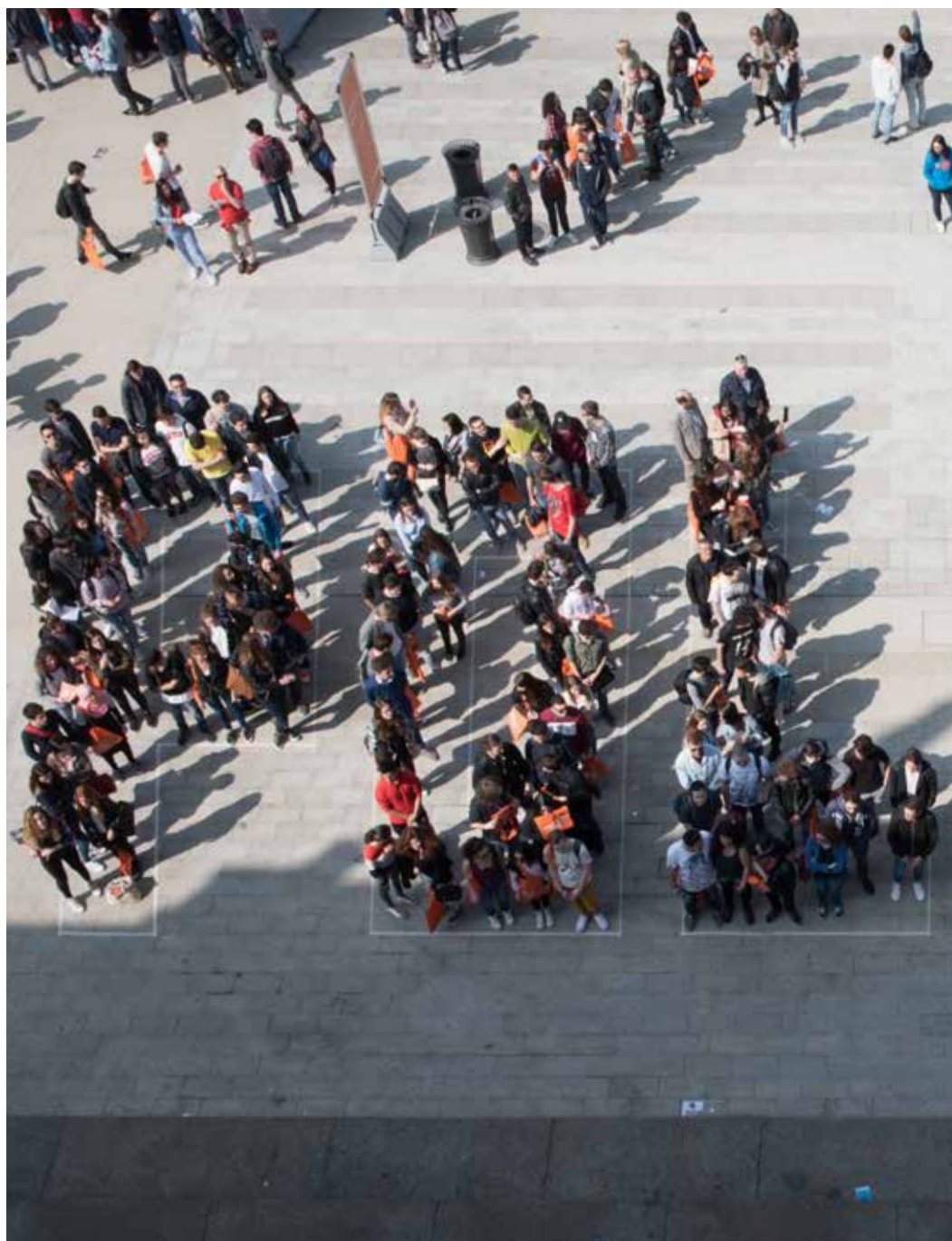
**LIMITATE RISORSE DISPONIBILI  
RISPETTO AI PRINCIPALI ATENEI  
INTERNAZIONALI**

**SFIDUCIA DIFFUSA A LIVELLO SOCIALE  
NELLE COMPETENZE E NEL SAPERE  
TECNICO-SCIENTIFICO**

**FORTE COMPETIZIONE UNIVERSITARIA  
INTERNAZIONALE**

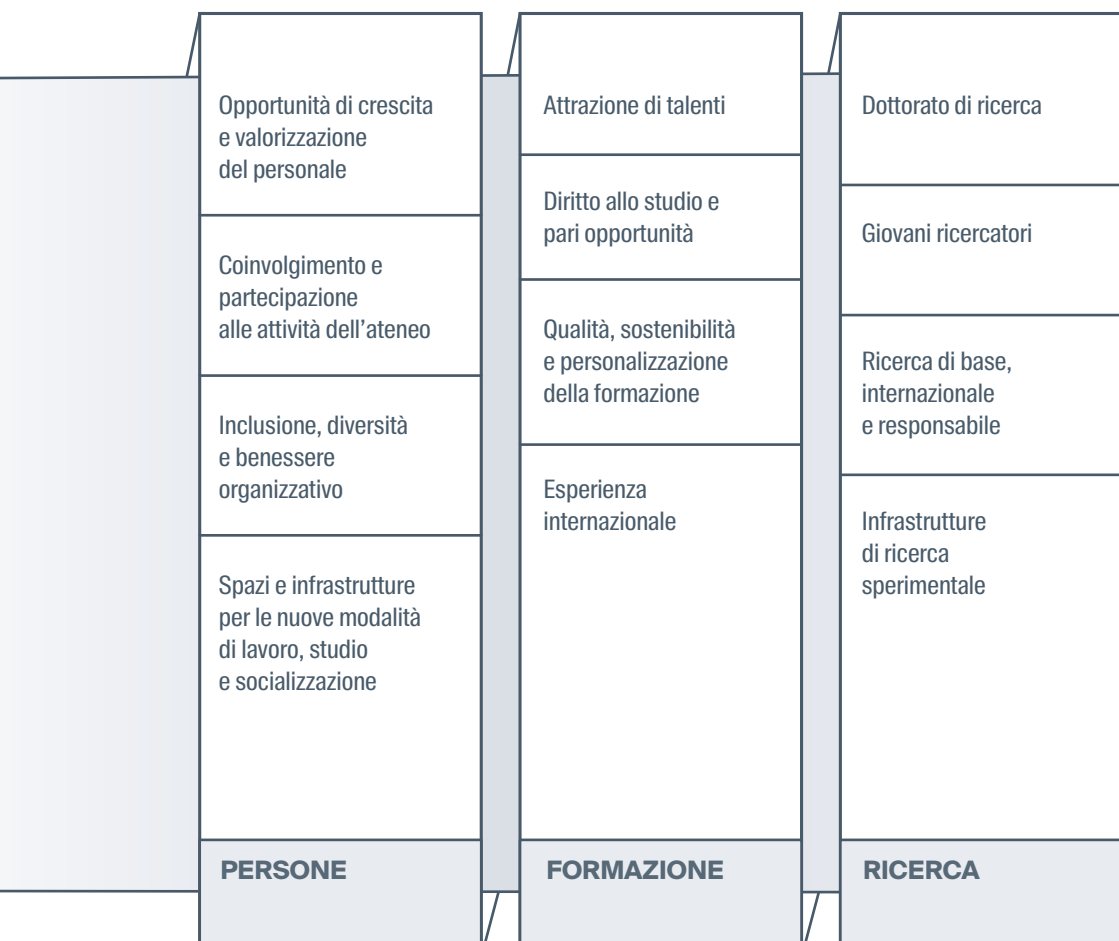
**GESTIONE RISORSE UMANE  
RECLUTATE POST PNRR**



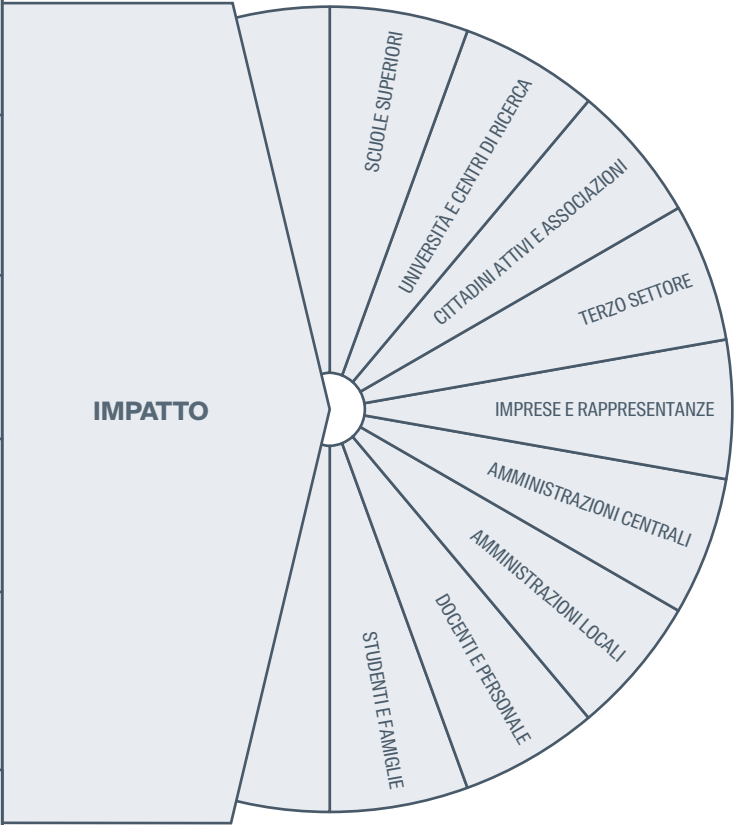
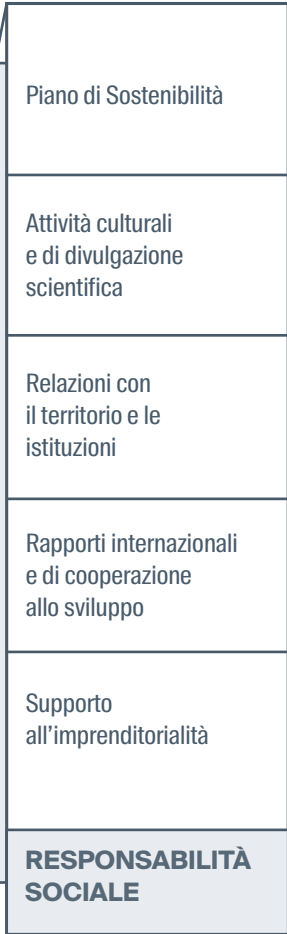




## MAPPA DELLE AZIONI



**CRESCITA SOSTENIBILE**



## LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

### PERSONE

Le persone sono il cuore pulsante del Politecnico di Milano. Una variegata comunità di ricercatori, docenti, tecnici, amministrativi e studenti di oggi e di ieri. Un'ampia comunità che alimenta tutte le nostre attività, dalla ricerca alla formazione, dall'innovazione al servizio sociale. La serenità e il benessere delle persone, il senso di appartenenza verso l'istituzione e l'orgoglio di esserne parte sono condizioni determinanti perché ognuno possa esprimersi al meglio. Definiscono e accrescono la qualità del lavoro realizzato

È responsabilità dell'ateneo riuscire ad attrarre i profili migliori in ambito nazionale e internazionale: studenti, studiosi, ricercatori e professionisti dotati di elevata e comprovata preparazione culturale e scientifica. È nostro dovere far emergere i talenti, assecondare passioni e aspirazioni, consentire a tutti di manifestare e valorizzare il proprio potenziale di crescita umano e professionale, promuovere l'inclusione e la diversità e accogliere, quando necessario, le piccole e grandi fragilità che si nascondono in ognuno di noi.

Per questo la comunità politecnica deve operare in sintonia con spazi di lavoro e di studio flessibili, che supportino le esigenze personali, in linea con nuovi processi organizzativi e formativi. Spazi contemporanei che incontrano, per semantica, funzionalità e significato, le istanze della popolazione politecnica e dei cittadini.





## PERSONE: AZIONI PRIORITARIE

### **OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Crescita sostenibile del personale che premi la qualificazione scientifica e culturale e la professionalità

Sviluppo delle competenze del personale attraverso percorsi di formazione continua

### **INCLUSIONE, DIVERSITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Diversità e inclusione, con attenzione specifica alla parità di genere

Ambienti di lavoro più inclusivi per persone con condizioni di disabilità o DSA

Investimenti sul benessere e sul welfare aziendale

### **COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ATENEO**

Nuovi canali di discussione e comunicazione interna

Partecipazione di studenti e dottorandi alla vita di ateneo

### **SPAZI E INFRASTRUTTURE PER LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO, STUDIO E SOCIALIZZAZIONE**

Spazi di lavoro ridefiniti per favorire le nuove modalità di lavoro

Spazi studio per favorire l'esperienza degli studenti in presenza

## PERSONE: KPI

### **OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

**150** Nuovi Ricercatori

**75%** Docenti e Personale formato con Competenze Innovative

### **COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ATENEO**

**+100%** Attività part time Studenti e Dottorandi

### **INCLUSIONE, DIVERSITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**40%** Rappresentanza femminile nei nuovi ingressi di Ricercatori

Piena Accessibilità dei Campus

**8.000** Adesioni a iniziative di Welfare e Benessere

### **SPAZI E INFRASTRUTTURE PER LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO, STUDIO E SOCIALIZZAZIONE**

**+50%** Spazi attrezzati per studio e lavoro collegiale

**+500** Posti studio

**+50.000** mq Verde, Sport, Servizi, Uffici, Laboratori



## **LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO**

### **FORMAZIONE**

Formazione non è erudizione, ma educazione, consapevolezza e responsabilità verso le nuove generazioni, verso il futuro del pianeta e della società. La formazione è, prima di tutto, una grande opportunità di crescita individuale e collettiva che valorizza il merito e non conosce discriminazione. Per questo è fondamentale favorire un ambiente che supporti il **diritto allo studio, le pari opportunità e l'inclusione sociale**.

In questo percorso, il nostro ateneo si impegnerà ulteriormente ad attrarre e selezionare i migliori studenti da tutto il mondo, così come a garantire loro una **formazione di qualità a livello internazionale** attraverso l'acquisizione di competenze e strumenti che consentano un rapido inserimento nel mondo del lavoro.

Per queste ragioni, il processo di sperimentazione di metodologie di didattica innovativa, da tempo avviate dal nostro ateneo, verrà consolidato e implementato, definendo nuovi strumenti e **nuovi modelli organizzativi, di orientamento e pedagogici**. È in questa prospettiva che il Politecnico rafforzerà i percorsi personalizzati, l'esperienza internazionale, i nuovi profili professionali, multi e interdisciplinari, e la formazione continua.



## FORMAZIONE: AZIONI PRIORITARIE

### **ATTRAZIONE DI TALENTI**

Riprogettazione delle politiche di promozione

Revisione dei criteri di selezione

### **QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE**

Ridefinizione del modello di governance della didattica

Consolidamento dell'innovazione all'interno dei percorsi formativi

Potenziamento dell'offerta di formazione continua

### **DIRITTO ALLO STUDIO E PARI OPPORTUNITÀ**

Sostegno e valorizzazione della diversità in ogni sua forma

Aumento delle azioni e degli investimenti a favore degli studenti

### **ESPERIENZA INTERNAZIONALE**

Potenziamento delle opportunità di scambio internazionale

Sviluppo dell'Università Tecnica Europea

Aumento della mobilità internazionale dei docenti e dell'attrazione di docenti internazionali

## FORMAZIONE: KPI

### **ATTRAZIONE DI TALENTI**

**25%** Studenti Internazionali

### **DIRITTO ALLO STUDIO E PARI OPPORTUNITÀ**

**30%** Corsi di Studio in Equilibrio di Genere  
**+25%** Contributi per Studenti

### **QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE**

Nuovo modello di Didattica

**130** Corsi MOOC (Massive Open Online Courses)

### **ESPERIENZA INTERNAZIONALE**

**2.500** Studenti Outgoing

Sviluppo Università Tecnica Europea

**+100%** Insegnamenti con Docenti Internazionali

## LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

### RICERCA

La ricerca del Politecnico di Milano si sviluppa in armonia con i principi di integrità scientifica ed etica, declinata mediante il suo impatto sulle grandi sfide della società moderna. È al servizio degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs), nel rispetto dell'ambiente e del pianeta.

L'ateneo intende quindi sostenere e promuovere la ricerca di eccellenza e quella di frontiera, aumentandone la competitività anche nel contesto delle alleanze universitarie europee. Importanti sono quindi le misure rivolte allo sviluppo del dottorato di ricerca, al supporto dei giovani ricercatori e alla selezione dei profili in ingresso. Determinante è lo sviluppo di progetti speciali, in grado di cogliere e di anticipare le tendenze future della ricerca scientifica e dello sviluppo tecnologico.

Decisivo risulta il contributo alle misure e alle azioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), così come il coinvolgimento attivo dei partner industriali nell'ambito della ricerca applicata, con il potenziamento di progetti congiunti università-impresa e con le istituzioni pubbliche, con le iniziative imprenditoriali e con le infrastrutture di ricerca, anche grazie allo sviluppo del distretto di innovazione nell'area di Bovisa.



## RICERCA: AZIONI PRIORITARIE

### **DOTTORATO DI RICERCA**

Borse interdisciplinari  
connotate su SDGs

Internazionalizzazione

Supporto amministrativo

Formazione di supervisor

Competenze giovani ricercatori

### **GIOVANI RICERCATORI**

Rete di Talent Academies

Giovani ricercatori, industria  
e imprenditorialità

Progetti individuali di giovani  
ricercatori

### **RICERCA DI BASE, INTERNAZIONALE E RESPONSABILE**

Tavoli interdisciplinari associati  
agli SDGs

Criteri di valutazione della ricerca  
e sviluppo policy per ricerca  
responsabile

Presenza nelle alleanze e reti  
strategiche di ricerca europee

Attività di Technology Foresight

### **INFRASTRUTTURE DI RICERCA SPERIMENTALE**

Living Labs e Joint Research  
Platforms

Sistema di laboratori interdisciplinari  
e crescita del personale

Laboratori di ateneo

## RICERCA: KPI

### **DOTTORATO DI RICERCA**

**2.000** Dottorandi

### **GIOVANI RICERCATORI**

**75** Progetti finanziati a Giovani Ricercatori

### **RICERCA DI BASE, INTERNAZIONALE E RESPONSABILE**

**22** Progetti finanziati su bandi ERC

**105** mln € da Horizon Europe

### **INFRASTRUTTURE DI RICERCA SPERIMENTALE**

**3** Grandi laboratori ex novo



## **LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO**

### **RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Le attività di responsabilità sociale includono tutte le azioni che l'ateneo svolge a complemento e in sinergia con le tradizionali funzioni di didattica e ricerca a favore dello sviluppo sociale, culturale, ambientale ed economico. Azioni che hanno un carattere di reciprocità, che attivano un processo di mutuo scambio con la società civile, in un percorso di arricchimento reciproco.

L'ateneo sente quindi la responsabilità di progettare e gestire queste iniziative in modo ancora più ampio e trasversale: dalle iniziative di **sostenibilità ambientale** e mitigazione del cambiamento climatico all'**innovazione sociale**, in collaborazione con il terzo settore; dal supporto all'**imprenditorialità** alla **diplomazia scientifica**; dall'organizzazione di eventi culturali, educativi e scientifici aperti alla cittadinanza ai progetti di grande impatto sulla città e sul territorio.

In questo quadro, il Politecnico intende rendere il suo impegno ancora più significativo, sistematico e organico; progettato, gestito e partecipato; differenziale e visibile per arrivare al coinvolgimento e alla sensibilizzazione di un pubblico sempre più ampio.



## RESPONSABILITÀ SOCIALE: AZIONI PRIORITARIE

### **PIANO DI SOSTENIBILITÀ**

Primo Piano Strategico di Sostenibilità dell'ateneo

Ampio portafoglio di progetti di sostenibilità nei nostri campus e nelle rispettive città

### **RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE SUE ISTITUZIONI**

Partecipazione autorevole sui tavoli istituzionali

Polisocial, Off Campus e Living Labs come paradigmi di innovazione sociale

Nuova piattaforma di collaborazione reciproca "Polimi4non-profit"

### **SUPPORTO ALL'IMPRENDITORIALITÀ**

Campus Bovisa come piattaforma di innovazione

Ciclo da proof of concept a start-up a scale-up

Formazione all'imprenditorialità

### **ATTIVITÀ CULTURALI E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA**

Palinsesto di iniziative di comunicazione intorno ai grandi eventi di architettura, design e ingegneria

Ampio piano di comunicazione sui temi dello sviluppo sostenibile

Impatto socioculturale del centro di Technology Foresight

### **RAPPORTI INTERNAZIONALI E DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

Diplomazia scientifica e culturale nelle relazioni internazionali

Attività di cooperazione allo sviluppo come motore ideale dell'ateneo

Studenti e docenti provenienti da aree a rischio

## RESPONSABILITÀ SOCIALE: KPI

### **PIANO DI SOSTENIBILITÀ**

Primo Piano Strategico di Sostenibilità  
**+4 MW** Produzione da Fotovoltaico

### **ATTIVITÀ CULTURALI E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA**

**360.000** Utenti di Eventi Culturali  
**6.000** Uscite stampa su SDGs

### **RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE SUE ISTITUZIONI**

Piattaforma Polimi4NonProfit  
**200** Organizzazioni ingaggiate con Off Campus

### **RAPPORTI INTERNAZIONALI E DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**12** Progetti di Science Diplomacy

### **SUPPORTO ALL'IMPRENDITORIALITÀ**

**450** Startup supportate nel percorso di crescita  
**2.000** Persone formate all'imprenditorialità

## BOARD DI INDIRIZZO

Il quadro fin qui tracciato descrive un progetto complesso e sfidante, basato su un **approccio condiviso e su un'interazione costante** che va dai Dipartimenti alle Scuole, ai Poli territoriali; dagli studenti agli Alumni; dalle imprese alle pubbliche amministrazioni; dalle realtà culturali e del terzo settore alle università internazionali di riferimento.

Per questo, accanto al Rettore e ai Prorettori, abbiamo introdotto le figure dei **Vicerettori**, impegnati a portare avanti e ad approfondire le tematiche chiave di questo mandato, affiancati a loro volta da una cinquantina di delegati. Un modello che, per sua stessa definizione, intende caratterizzare un impegno comune, una visione allargata e una gestione inclusiva anche nella conduzione dell'ateneo.

### RETTORE

<b>Rettore</b>	Donatella Sciuto
----------------	------------------

### VICERETTORI

<b>Attuazione del piano strategico</b>	Isabella Nova
<b>Comunicazione e attività culturali</b>	Umberto Tolino
<b>Didattica</b>	Stefano Ronchi
<b>Infrastrutture e servizi digitali</b>	Gianpaolo Cugola
<b>Organizzazione e sviluppo del personale</b>	Cristina Masella
<b>Rapporti istituzionali e con il territorio</b>	Carolina Pacchi
<b>Relazioni internazionali</b>	Ilaria Valente
<b>Ricerca</b>	Alberto Guadagnini
<b>Sviluppo dei talenti</b>	Paolo Biscari
<b>Sviluppo e valorizzazione degli spazi di ateneo</b>	Emilio Faroldi
<b>Sviluppo sostenibile e impatto</b>	Alessandro Perego
<b>Trasferimento tecnologico e rapporti con le imprese</b>	Daniele Rocchi

**160 ANNI DI STORIA**  
DI TECNOLOGIA E CREATIVITÀ  
DI DEDIZIONE E CORAGGIO  
DI INIZIATIVA E SLANCIO.

**DAL 1863 IL POLITECNICO DI MILANO È**  
L'EMOZIONE DELLA SCOPERTA  
LA MERAVIGLIA DELLA RIUSCITA  
LA CAPACITÀ DI GUARDARE AL FUTURO.

**UN PASSATO CHE RACCOGLIE**  
**INNOVAZIONE E BELLEZZA.**

**UN PRESENTE CHE SI APRE**  
**A NUOVE SFIDE.**



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**160**

