

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02367820012			
<b>Ragione Sociale*</b>	GOMA ELETTRONICA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TORINO	<b>Cap*</b>	10146
	<b>Indirizzo*</b>	STRADA ANTICA DI COLLEGNO, 225		
	<b>E-mail</b>	cinzia.tomaino@goma.it		
	<b>PEC</b>	HR.GOMA@PECSOCI.UI.TORINO.IT		
	<b>Telefono</b>	0117725024		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	169	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	0	0	88	19	67	3	156	22	7	1
Assunzioni	0	0	0	0	15	3	10	0	25	3	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	8	1	4	0	12	1	2	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	95	21	73	3	169	24	8	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	95	21	2	1	15	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	1	2	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		29	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		40	6	0	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	6	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	4	0	0	3	2
<b>Operai</b>			<b>73</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		56	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		15	3	0	0	5	0
<b>TOTALE</b>			<b>169</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>3</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	95	21	72	3	168	24	8	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95</b>	<b>21</b>	<b>73</b>	<b>3</b>	<b>169</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1756</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>186284</b>	<b>33073</b>	<b>116656</b>	<b>4606</b>	<b>304696</b>	<b>37679</b>	<b>10182</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1355	160	1957	34	3312	194	75	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	74	12	61	2	136	14	7	0
Numero totale ore di formazione	7	0	0	0	1677	157	464	3	2148	160	55	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: INCONTRI SPORTIVI TRA COLLEGHI/SERVIZIO MENSA A DOMICILIO</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 94.825,53	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.318.873,64	€ 470.929,15
<b>Operai</b>	€ 1.495.740,58	€ 74.049,07
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 321.760,14	€ 38.782,28

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 10.235,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.235,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 4.157.142,56	€ 736.971,88	€ 55.166,70	€ 6.855,20
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 244.154,41	€ 26.324,27	€ 992,82	€ 992,82
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.776.600,62	€ 202.061,11	€ 17.255,22	€ 2.978,46
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.501.060,67	€ 147.223,69	€ 31.838,13	€ 941,45
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 100.970,42	€ 33.035,14	€ 1.956,43	€ 988,12
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 423.909,51	€ 231.432,72	€ 2.793,55	€ 656,58
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 110.446,93	€ 96.894,95	€ 330,55	€ 297,77
		<b>Operai</b>	€ 2.042.835,54	€ 79.536,82	€ 53.608,74	€ 383,40
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 74.742,78	€ 0,00	€ 702,51	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 394.590,20	€ 79.536,82	€ 4.167,57	€ 383,40
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.573.502,56	€ 0,00	€ 48.738,66	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 246.979,54	€ 0,00	€ 2.310,27	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 58.721,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 79.558,64	€ 0,00	€ 247,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 108.699,82	€ 0,00	€ 2.062,44	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.897,70	€ 2.883,92	€ 37.240,94	€ 383,40	€ 67.138,64	€ 3.267,32	€ 2.310,27	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.269,00	€ 3.971,28	€ 16.367,80	€ 0,00	€ 41.636,80	€ 3.971,28	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	TORINO	1	0	0	0	95	21	73	3	169	24